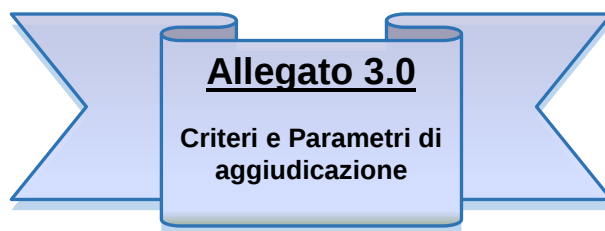




**Guardia di Finanza
CENTRO DI RECLUTAMENTO**

**ACQUISIZIONE SERVIZIO PSICOLOGI, CHIMICO E
MEDICI SPECIALISTI IN VARIE BRANCHE
RISPETTIVAMENTE PER LE ATTIVITÀ ATTITUDINALI E
SANITARIE RECLUTATIVE ED EXTRARECLUTATIVE
ANNI 2021-2022.**

**CRITERI E PARAMETRI
DI AGGIUDICAZIONE DEGLI PSICOLOGI**



1. CONDIZIONI DI CARATTERE GENERALE

Il Corpo della Guardia di Finanza ha la necessità di disporre di n.15 psicologi da impiegare nell'ambito degli accertamenti attitudinali ai quali sono sottoposti i candidati partecipanti alle procedure di selezione indette dal Corpo, nonché negli accertamenti cosiddetti extra-reclutativi.

La prestazione dello psicologo avviene su base giornaliera e si conclude al termine dell'esigenza della presenza degli psicologi presso il Centro di Reclutamento.

L'attività sarà svolta in periodi di tempo ricompresi tra il **01.01.2021 al 31.12.2022**, con esclusione, in linea di massima, di parte del mese di agosto, delle festività di fine anno e dei giorni di sabato e festivi, presso lo stesso Centro di Reclutamento della Guardia di Finanza, sito in via delle Fiamme Gialle 18/22, 00122 Roma - Lido di Ostia.

Il professionista titolare dovrà garantire la propria disponibilità, ovvero quella di uno dei sostituti designati, dando conferma alla richiesta del Centro di Reclutamento nominativamente.

2. IMPEGNO DEL PROFESSIONISTA E DURATA DELLE PRESTAZIONI

Il professionista dovrà assicurare:

- a. la disponibilità per periodi di tempo ricompresi tra il **01/01/2021 al 31/12/2022** (che saranno definiti di volta in volta sulla base delle esigenze del Corpo nonché della calendarizzazione delle varie procedure concorsuali) per un numero **presunto di giorni 100** (cento) per anno;
- b. la sostanziale continuità del rapporto provvedendo, in caso di indisponibilità, **in proprio e con oneri a suo carico, alla sua sostituzione con almeno altri 2 (due) psicologi**, i quali devono essere in possesso dei requisiti e delle referenze minime previste nel presente disciplinare (parametri 1 e 2) e, comunque, come dettagliato nei punti che seguono.

Si evidenzia che lo psicologo titolare non potrà fare ricorso a più di 30 sostituzioni annue (pari al 30% della commessa), pena la risoluzione contrattuale e l'applicazione delle previste penali.

Relativamente all'impiego, il professionista sarà chiamato a prestare la propria attività al fine di:

- a. verificare il possesso delle caratteristiche psicologiche, aventi valenza attitudinale in riferimento agli specifici profili di impiego richiesti, successivamente rimesse alle Sottocommissioni preposte all'accertamento dell'idoneità attitudinale con le quali il professionista si interfacerà. Nello specifico, effettuerà:
 - (1) la somministrazione di test ai candidati partecipanti alle varie procedure concorsuali, interne ed esterne, nonché l'esame e la valutazione delle risultanze degli stessi (i test da sottoporre ai candidati saranno forniti e messi a disposizione dall'Amministrazione);
 - (2) il colloquio con i candidati per l'approfondimento degli aspetti attitudinali, generalmente supportato con l'eventuale somministrazione di ulteriori strumenti d'indagine ritenuti utili in funzione del candidato;
 - (3) la refertazione degli esiti degli accertamenti attitudinali svolti secondo le modalità indicate dal Corpo;
- b. partecipare ad eventuali riunioni preparatorie alla somministrazione dei test;
- c. svolgere accertamenti extra-reclutativi, che ricomprendono prestazioni professionali nei confronti di personale del Corpo ovvero relativi ad incombenti rimessi al Corpo a seguito

di ordinanza istruttoria della Magistratura amministrativa, anche qualora non riguardino procedure selettive per il reclutamento nella Guardia di Finanza.

3. PARAMETRI DI VALUTAZIONE

Di seguito vengono riportati 5 parametri di valutazione, di cui 1 “**Essenziale**”, tre “**Qualitativi**” ed un quinto parametro “**economico-indicativo**” che considera esclusivamente l’offerta economica.

Per ciascun parametro, la Commissione attribuirà un punteggio parziale necessario per la determinazione della graduatoria finale di merito, come dettagliatamente indicato nelle relative tabelle.

a. Parametro 1 Essenziale “**Iscrizione all’albo**”.

Per la determinazione di tale parametro vengono presi in esame gli anni di iscrizione all’Ordine degli Psicologi – Sezione “A” del professionista psicologo. Nello specifico, ai fini della partecipazione alla presente gara, il professionista dovrà essere necessariamente iscritto all’Ordine degli Psicologi da almeno **6 (sei) anni**. **L’iscrizione minore di 6 anni comporterà automaticamente l’esclusione del professionista offerente dalla gara.**

(Valore massimo del parametro = 20 punti).

Ai fini dell’attribuzione del punteggio la Commissione terrà conto degli anni di iscrizione all’albo degli psicologi secondo il seguente criterio:

Parametro 1 “Iscrizione all’albo”	6 anni	0
	7 anni	5
	8 anni	10
	9 anni	15
	Uguale o superiore ai 10 anni	20

Nel caso di omessa indicazione o di iscrizioni inferiori ad anni 6 (sei) il concorrente sarà escluso.

b. Parametri “Qualitativi”

(1) Parametro 2 “**Voto di Laurea**”

La partecipazione alla gara è subordinata al possesso imprescindibile della Laurea magistrale o specialistica in Psicologia. L’assenza di tale titolo determina, automaticamente, l’esclusione dalla gara.

(Valore massimo del parametro = 10 punti).

Ai fini dell’attribuzione del punteggio aggiuntivo, la Commissione valuterà il voto con il quale è stato conseguito il titolo di laurea, secondo il criterio riportato di seguito:

Parametro 2 “Voto di Laurea”	Fino a 99	0
	Da 100 a 102	2,5
	Da 103 e 106	5
	Da 107 a 109	7,5
	110 e 110 e lode	10

Nel caso di omessa indicazione del voto al concorrente non è attribuito alcun punteggio aggiuntivo.

(2) Parametro 3 “Titoli Aggiuntivi”

Il presente parametro prende in esame **esclusivamente** la partecipazione a corsi universitari di perfezionamento e/o Master universitari di I e II livello nell’ambito della **psicodiagnostica e della selezione del personale**.

Relativamente ai suddetti titoli si specifica che sono ritenuti validi solo se posseduti alla data di presentazione dell’offerta.

(Valore massimo del parametro = 20 punti).

Ai fini dell’attribuzione del punteggio, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni titolo conseguito dal professionista nell’ambito di studi indicato, la cui sommatoria non potrà, comunque, superare il valore massimo del parametro.

Parametro 3 “Titoli Aggiuntivi”	Per ogni corso universitario di perfezionamento nell’ambito della psicodiagnostica e/o della selezione del personale.	10
	Per ogni Master universitario di I livello nell’ambito della psicodiagnostica e/o della selezione del personale.	15
	Per ogni Master universitario di II livello nell’ambito della psicodiagnostica e/o della selezione del personale.	20

Nel caso di omessa indicazione del titolo aggiuntivo conseguito, di documentazione incompleta o di titoli aggiuntivi conseguiti nell’ambito di corsi di perfezionamento/master di I o II livello non trattanti tematiche relative ad attività di selezione del personale o di valutazione psicodiagnostica, all’offerente **non sarà attribuito alcun punteggio aggiuntivo (0)**.

(3) Parametro 4 “Pregressa Esperienza”

Data la peculiarità dell’attività di selezione del personale all’interno delle Pubbliche Amministrazioni rispetto ad altre realtà private, sono considerate quale requisito

preferenziale le pregresse esperienze maturate in ambito psicodiagnostico/attitudinale presso Pubbliche Amministrazioni, Forze Armate e/o Corpi di Polizia.

Il punteggio aggiuntivo sarà attribuito alle collaborazioni svolte presso le Amministrazioni Pubbliche dal professionista direttamente o per il tramite di una società.

Dette collaborazioni dovranno essere:

- a. autenticate in carta semplice dall'offerente e certificate, in caso di aggiudicazione, dall'Amministrazione Pubblica presso la quale è stata prestata la propria opera e/o certificate in carta semplice dalla società attraverso la quale è stata prestata la propria opera;
- b. contenere ogni utile informazione riguardante la tipologia, le modalità e il periodo di collaborazione effettuato presso la specifica Pubblica Amministrazione.

(Valore massimo del parametro = 20 punti).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione attribuirà un punteggio in base al numero di giornate, **con riferimento all'anno solare**, di attività di collaborazione svolte presso le Amministrazioni Pubbliche, secondo il seguente criterio:

Parametro 4 “Pregressa esperienza”	Fino a 10 giornate di attività di collaborazione nel medesimo anno solare	5
	Da 11 a 30 giornate di attività di collaborazione nel medesimo anno solare	10
	Da 31 a 50 giornate di attività di collaborazione nel medesimo anno solare	15
	Oltre le 50 giornate di attività di collaborazione nel medesimo anno solare	20

Nel caso di omessa indicazione della pregressa esperienza o di documentazione incompleta, all'offerente **non sarà attribuito alcun punteggio aggiuntivo (0)**.

4. DOCUMENTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui al parametro **“Essenziale”** ed ai parametri **“Qualitativi”** che precedono, è necessario che il concorrente (professionista o società) consegni il curriculum vitae et studiorum sottoscritto e con documento di identità in corso di validità allegato e un report riassuntivo, con in allegato (vgs. *Allegato 4 “Dichiarazione Sostitutiva Imprese” ed allegato 5 “Dichiarazione Sostitutiva Professionisti”*):

- a. i certificati rilasciati dalle competenti autorità su carta semplice, ovvero le dichiarazioni sostitutive nei casi previsti dalla legge, comprovanti il possesso dei requisiti minimi, (*Parametro 1 “iscrizione all'albo” e Parametro 2 “Laurea”*);

- b. gli eventuali diplomi di specializzazione, master ed altri titoli accademici, contenenti ogni informazione utile ai fini dell'individuazione dell'Ente presso il quale tali titoli sono stati conseguiti, della tipologia e delle materie oggetto degli stessi (*Parametro 3 "Titoli aggiuntivi"*);
- c. le attestazioni di pregresse esperienze professionali maturate nell'ambito della psicodiagnostica e della selezione del personale, contenenti ogni utile informazione ai fini dell'individuazione della durata e della tipologia dell'impiego svolto presso Pubbliche Amministrazioni, Forze Armate e/o Corpi di Polizia (*Parametro 4 "Pregressa esperienza"*).

Se l'offerente corrisponde ad una società, questa dovrà presentare tutta la documentazione richiesta relativa al/i professionista/i presentato/i.

5. COMPENSO E PARAMETRO "*ECONOMICO-INDICATIVO*"

Per la prestazione libero professionale in argomento, l'Amministrazione pone a base di gara il compenso giornaliero di **€.410,00** (Euro quattrocentodieci/00), comprensivo degli oneri previdenziali (oneri fiscali esclusi), per un importo massimo annuo presunto pari ad **€ 50.020,00** (Euro Cinquantamila/venti00), oneri fiscali inclusi.

Parametro 5 "*Economico-Indicativo*"

Il seguente parametro prende in considerazione l'offerta economica presentata da ciascun concorrente.

In base alla bontà dell'offerta economica, ossia secondo il criterio del miglior prezzo, verrà attribuito un punteggio ripartito nei *range* illustrati nella seguente tabella.

(Valore massimo del parametro = 30 punti)

Parametro 5 "Economico Indicativo"	4° miglior prezzo e successivi	7,5
	3° miglior prezzo	15
	2° miglior prezzo	22,5
	Miglior prezzo	30

6. CAUSE DI ESCLUSIONE

a. Non potranno essere ammessi alla gara coloro che:

- siano iscritti alla Sez. A. dell'Ordine degli Psicologi **da meno di 6 anni**;
- abbiano riportato condanne penali o siano stati destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di sicurezza e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale;
- abbiano in corso o abbiano avuto procedimenti penali o di polizia connessi, correlati, attinenti o comunque incompatibili con le peculiarità richieste dallo specifico contesto in cui si andrà ad operare;
- siano stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- siano a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali o di polizia;
 - siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato o si trovino in una delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs 50/2016;
 - intrattengano esperienze di docenza e/o collaborazione con enti, associazioni, istituti o scuole di preparazione ai concorsi pubblici;
 - quali operatori economici, ai sensi del comma 16 ter dell' art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall' articolo 1, comma 42 della legge 6 novembre 2012, n. 190, *“abbiano dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non potendo i medesimi svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”*;
 - siano stati inibiti *ex legge* o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione.
- b. Sarà facoltà della Commissione per la valutazione delle offerte di richiedere al concorrente chiarimenti sulla documentazione presentata, richiedendo, pena l'esclusione dalla gara, integrazioni, certificazioni, attestati o, comunque, ulteriori chiarimenti ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche.
- c. In merito al ricorso alle sostituzioni il concorrente che si aggiudicherà la gara in argomento **dovrà**, pena la risoluzione del contratto:
- garantire la sostanziale continuità del rapporto provvedendo all'individuazione di massimo 3 (tre) professionisti sostituti come previsto nell'allegato 1 “Condizioni di Carattere Generale);
 - inviare a sua cura e responsabilità al Re.T.L.A. degli Istituti di Istruzione, entro i 15 giorni antecedenti l'inizio delle attività, tutta la documentazione dei professionisti individuati come “**sostituti**” e comprovante l'*iscrizione all'albo* degli psicologi da almeno 6 anni nonché data e luogo di conseguimento della laurea, per i dovuti controlli.

7. CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Il servizio sarà aggiudicato ai sensi dell'art.95 del D.Lgs 50/2016 e successive modifiche, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

Il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa è basato su un'idoneità tecnico-economica che deve essere rapportata alla natura e all'importo delle prestazioni oggetto della gara, per cui la scelta dell'offerta non è affidata al mero ribasso del prezzo, ma coinvolge la valutazione comparativa di altri elementi di natura tecnico-professionale che riguardano complessivamente le caratteristiche della prestazione da fornire.

Pertanto, la gara sarà aggiudicata per lotti al professionista o alla società che otterrà il punteggio più alto nel rispettivo lotto.

Per i lotti di psicologia in argomento, ogni professionista potrà aggiudicarsi un solo lotto.

In caso di aggiudicazione di più lotti, il professionista verrà dichiarato aggiudicatario in quello la cui offerta sarà economicamente più vantaggiosa per l'Amministrazione.

Se l'offerente corrisponde ad una società, questa potrà aggiudicarsi più lotti laddove presenterà professionisti diversi.

Saranno ritenute non valide le offerte:

- a. dal contenuto o dalla provenienza incerta;
- b. prive di elementi essenziali;

- c. sottoposte a condizioni, termini o modalità non previste dal presente Disciplinare o dal D.Lgs. n. 50/2016;
- d. prodotte dopo la scadenza del termine di presentazione previsto nel bando di gara;
- e. pari a 0 (zero)..

L'offerta ritenuta economicamente più vantaggiosa dall'Amministrazione corrisponderà al miglior punteggio realizzato sommando i risultati ottenuti per ciascun "parametro".

Di seguito una tabella riepilogativa:

CALCOLO DEI PUNTEGGI	PARAMETRO ESSENZIALE 1 <i>"ISCRIZIONE ALL 'ALBO"</i> x 20 =	
	PARAMETRO QUALITATIVO 2 <i>"VOTO DI LAUREA"</i> x 10 =	
	PARAMETRO QUALITATIVO 3 <i>"TITOLI AGGIUNTIVI"</i> x 20 =	
	PARAMETRO QUALITATIVO 4 <i>"PREGRESSA ESPERIENZA"</i> x 20 =	
	PARAMETRO ECONOMICO-INDICATIVO <i>"MIGLIOR OFFERTA"</i> x 30 =	
	TOTALE CONSEGUITO AI FINI DELL'AGGIUDICAZIONE	



Guardia di Finanza CENTRO DI RECLUTAMENTO

PSICOLOGIA

SCHEDA NR. 1

LOTTE NR. 32-33-34-35-36-37-38-39-40- 41 – 42 – 43 – 44-45-45-46

OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Verifica del possesso delle caratteristiche psicologiche, aventi valenza attitudinale in riferimento agli specifici profili di impiego richiesti, che saranno successivamente rimesse alle sottocommissioni preposte all'accertamento dell'idoneità attitudinale con le quali il professionista si interfacerà nel prestare la propria opera.

In generale effettuerà:

- a. somministrazione di test ai candidati partecipanti alle varie procedure concorsuali interne ed esterne, nonché esame e valutazione delle risultanze degli stessi;
- b. colloquio con i candidati per l'approfondimento degli aspetti attitudinali, generalmente supportato con l'eventuale somministrazione di ulteriori strumenti d'indagine ritenuti utili in funzione del candidato;
- c. refertazione degli esiti degli accertamenti attitudinali svolti secondo le modalità indicate dal corpo;
- d. partecipazione ad eventuali riunioni preparatorie alla somministrazione dei test;
- e. accertamenti extra-reclutativi, che ricomprendono prestazioni professionali nei confronti di personale del Corpo oppure relativi ad incumbenti rimessi al Corpo a seguito di ordinanza istruttoria della Magistratura amministrativa, anche quando tali incumbenti non riguardino procedure selettive per il reclutamento nella Guardia di Finanza.

Allegato 3.1

Psicologia